

——対応できなきゃ信頼なくす——

「企業防衛のための労務コンプライアンス」対応方法

サービス残業で企業が倒産——マクドナルド裁判をどう見るか？——

是正指導 10%アップで過去最多

ご存知のとおり、東京地裁で争われていた、マクドナルドの未払い残業代請求訴訟の判決が出ました。結果は原告である現役店長の全面勝訴となり、残業代と休日出勤代満額の支払い命令が出ました。コナカに続き、マクドナルドでも店長を管理監督者として扱うことが否定され、外食産業にとどまらず、多大な影響を与えていくものと考えられます（なお、日本労働弁護団は2008年2月11日（月曜日）より「名ばかり管理職 110 番」を実施することになりました）。

また、サービス残業で労働基準監督署からは是正指導を受け 2006 年度に未払い残業代を 100 万円以上払った企業が、前年度比約 1 割増の 1,679 社となり、過去最高となっています（日本経済新聞 2007 年 10 月 6 日付より）。今後は、企業防衛の観点から対応すべき労務管理のポイントを改めて整理し、その対応策を検証することがさらに重要となります。中小企業においても想定される労働紛争の発生に対して、どのように対処すべきか、未然に防ぐための対策は何かについてわかりやすく解説いたします。

みなさん勉強しています——なぜ税理士が税務ではなく労務を学ぶのか——

顧問先の企業防衛のため、税務の専門家である税理士の方々は今もうすでに労務対応のための勉強をしております。

この CD は、2007 年 11 月と 12 月に全国の税理士・会計事務所の所長様向けに東京で開催されたセミナーを CD にしたものです。対応せざるを得ないほど、参加事務所の所長様は顧問先企業の労務問題への対応に困っている現状がありました。この度、みなさまからのご好評を受け、追加でご案内させていただくことになりました。



講師：三優ビーディーオーコンサルティング株式会社 取締役 高瀬 武夫

平成元年、三優ビーディーオーコンサルティング株式会社に入社。ヒューマンリソースマネジメントのコンサルテーションに携わる。中小企業から大企業まで、仕事・役割に着目した仕事等級制度を提唱し、成果・業績主義に立脚した人事諸制度の再構築支援・定着フォロー支援を行う。主な関与先には、花王、三井物産、安田海上火災、大阪ガス、富士通、リクルート、イオン、日興アセットマネジメント、日本公認会計士協会、オービックビジネスコンサルタントなど。

おもな内容

CD：110分 資料：3セット+さらに特典資料（合計55ページ）

- 中小企業の労働問題について
- 労務管理の基盤整備について
- すぐにできる！労務対応方法
- 現場で使えるノウハウ満載
- 過去の事例が大集合
- 雇用調整のステップ・整理解雇の妥当性
- すぐに確認で即提案！
労務管理チェックシートが付いてくる
- ※ 労務管理チェックシートで
クライアント様へのご提案がスムーズに。



ご購入いただいた方限定で、次の3点の資料を無料でプレゼントさせていただきます。

- 「高年齢者雇用安定法改正の実務対応」
- 「雇用契約と委任・請負契約の法規上の取扱いと実務対応のポイント」
- 「目標管理制度運用のポイント」

お申し込みは、必要事項を下記お申し込み欄にご記入の上、この用紙を FAX にてご送信ください。

価格：~~¥49,000~~ → **¥7,980（税込み）** いまなら送料無料で。お支払いは、請求書を後日発送させていただきます。

貴社名		代表者	
住所		申込者	
		TEL	

FAX：03-5322-3597 お申し込みを心よりお待ちしております。

※ 商品の価格、仕様、サービス内容などは発表日現在のものです。その後予告なしに変更されることがあります。あらかじめご了承ください。